



ACAVI, le spécialiste aux compétences Ressources Humaines et Scientifiques présent à Forum LABO & BIOTECH !

ACAVI accompagne les entreprises dédiées aux Sciences de la Vie et de la Chimie dans la gestion de leurs Ressources humaines et dans le recrutement de leurs futurs collaborateurs. Société spécialisée dans le recrutement de profils scientifiques pour les fonctions R&D, Industrialisation et Production, Qualité et Activités réglementaires, Marketing Commercial et SAV, la société ACAVI sera présente sur Forum LABO & BIOTECH 2010.

Cinq ans d'existence et déjà une solide expérience dans le recrutement scientifique! Cette société lyonnaise qui dispose également d'un bureau à Paris sera présente à Forum LABO & BIOTECH 2010, à Paris - Porte de Versailles (du 1^{er} au 4 juin) sur la grande plate-forme « Forum Emploi, Partenariat ACAVI et ABG ». Partenaire officielle du Forum Emploi sur le salon, elle proposera ses services pour les secteurs d'activités concernés par le salon et aux demandeurs d'emploi (de la Licence au Master et MBA).

Sur Forum Labo & Biotech...

Pendant la durée du Forum, ACAVI a pris plusieurs engagements :

- Assurer une permanence en continu à l'accueil du Forum Emploi
- Assurer une consultation de CV pour les personnes en recherche d'emploi, les conseiller et les orienter
- Permettre l'utilisation par les recruteurs et demandeurs d'emploi de la plateforme Emploi (offres et CV)
- Mettre en relation recruteurs et demandeurs d'emploi (conseils)
- Donner la possibilité aux candidats de déposer leur CV en ligne lors du salon sur la plateforme
- Permettre aux exposants du Forum d'avoir une mise à disposition gratuite des CV déposés lors de la manifestation.

Par ailleurs, la société lyonnaise a prévu deux ateliers durant le salon :

- **Atelier destiné aux entreprises :** Organisation d'un atelier pratique à destination des recruteurs : «Présentation d'ACAVI et aide au recruteur pour rendre une offre attractive» : *Mardi 1er juin à 14h00*

- **Atelier destiné aux personnes en recherche d'emploi :** Organisation d'un atelier pratique «Contenu d'un CV et d'une lettre de motivation» pour permettre aux candidats d'obtenir les conseils nécessaires pour une bonne recherche d'emploi : *Mercredi 2 juin à 11h00.*



Christine Giovane

Recruter efficacement les bons collaborateurs...

ACAVI c'est d'abord l'œuvre d'une femme, Christine Giovane, titulaire d'un Doctorat en Science de la Vie. Elle a eu l'opportunité d'exercer dans des domaines variés de l'industrie pharmaceutique allant de la R&D au développement clinique. Elle dispose aujourd'hui de plus de 10 ans d'expériences en ressources humaines en tant que consultante puis gérante de société. Elle a créé ACAVI en 2005 pour répondre au besoin constaté des professionnels de l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies : s'appuyer sur un partenaire ayant la double compétence ressources humaines/scientifique. En 2007, le cabinet a pris le statut de SARL. Et depuis sa création, ACAVI offre ses compétences aux entreprises dédiées aux secteurs de la santé, des sciences de la vie et de la chimie.

Actuellement, la société compte 4 collaborateurs en France et a des partenariats européens dans plusieurs pays. ACAVI dispose de consultants spécialisés issus de formation scientifique avec une double compétence en Ressources Humaines et couvre l'ensemble du territoire français avec deux bureaux à Paris et Lyon (siège, 120 m²). Trois services sont proposés :

- Recrutements externes

Recruter des scientifiques ne s'improvise pas : Cela ACAVI l'a bien compris et les recrutements externes des clients sont pris en charge par ses consultants spécialisés. Selon le poste, ces derniers identifient et sélectionnent des candidatures par trois sources de recherche : l'annonce sur des sites spécialisés, sa base de données active de profils scientifiques et l'approche directe. Par ailleurs, les recrutements annuels de stagiaires et d'apprentis sous contrat sont également réalisés par les consultants qui ont établi des partenariats privilégiés avec des écoles, universités et centres

de formation ciblés. Le processus de prospection et de sélection des candidats est adapté aux besoins de chaque client.

- L'optimisation des compétences et des talents internes

Dans le cadre de plan de mobilité (réorganisation de projets, management des talents, mobilité ponctuelle), ACAVI propose à ses clients d'identifier au sein de leur entreprise les collaborateurs correspondant le mieux au développement de nouveaux postes internes : définition du contexte, évaluation des collaborateurs, sélection et suivi de l'intégration du collaborateur en phase de mobilité.

- Les services sur mesure en Ressources Humaines

ACAVI accompagne ses clients lors du déploiement de certaines activités Ressources Humaines externalisées. Ses consultants avec leur double compétence en RH interviennent au niveau national et international. ACAVI dispose de deux offres de services sur mesure, une offre de Services Ponctuels relatifs au droit social et une offre de Services Supports où les activités RH sont réalisées au sein de l'entreprise cliente (audit, plan de formation, outils d'optimisation de GPEC...).

Fort de ses nombreux atouts, ACAVI compte bien continuer sur sa lancée. La société envisage d'autres recrutements de collaborateurs à double compétence scientifique-RH à la fin 2010 - début 2011 notamment pour sectoriser ses activités...

M. HASLE

Contact :

ACAVI
Tél. Lyon : +33 (0)4 72 40 46 70
Tél. Paris : +33 (0)1 42 68 50 68
E-mail : contact@acavi.fr
Site : www.acavi.fr

Réacteurs haute pression



highpreactor

Manipulation facile

Nettoyage simple

Revêtement PTFE pour une meilleure protection contre la corrosion

Équipement variable de la robinetterie

Combinaisons individuelles de matériaux

Forum LABO & BIOTECH

Nous exposons: FORUM LABO, Paris du 1 au 4 juin 2010, Hall: H4, Stand: C19
www.forumlabo.com

Pour de plus amples informations, s'adresser à



laboratorytechnology@berghof.com
www.berghof.com

Courtesy Analyses Services
Cas@onlinecas.com
www.onlinecas.com